

# Dygtig digital projektleder

**Frist:**  
17-07-2026

**Kontaktperson:**  
Bjørn Borup

**Jobområde:**  
IT

**Jobtype:**  
Fuldtid

Ønsker du at arbejde i Danmarks største humanitære organisation?

Røde Kors er i fuld gang med den digitale omstilling der blandt andet betyder udskiftning og investeringer i nye digitale løsninger, AI-baserede services og meget, meget mere. Som ny digital projektleder i Røde Kors kommer du bl.a. til at stå i spidsen for implementering af nye digitale løsninger til både frivillige og ansatte. I Danmark har Røde Kors over 40.000 frivillige, godt 200 lokalafdelinger og 265 genbrugsbutikker.

Som vores nye digitale projektleder er det vigtigt, at du har en bred viden om, hvordan IT- og digitalisering kan bidrage til at udvikle nye attraktive digitale services til frivillige og ansatte, og hvordan vi ved hjælp af digitale løsninger kan udvikle og optimere medarbejdernes arbejde. Du er nysgerrig, og har stor indlevelsessevne i brugernes og dine kollegers perspektiver. Du navigerer med stor erfaring i tværgående projekter med mange interessenter i en kompleks organisation under konstant udvikling, og er mere optaget af team-præstationen frem for din individuelle præstation. Vi har en professionel og uformel omgangstone, hvor dialog, tillid og humor er omdrejningspunktet for vores samarbejde.

Som projektleder i Røde Kors lykkes du gennem samarbejde, tillid og evnen til at skabe fælles retning på tværs af fagligheder. Du forstår, at gode projekter ikke kun handler om leverancer og tidsplaner, men også om forankring, forandring og gevinstrealisering. Du er tydelig omkring roller, ansvar og forventninger, og du tør udfordre urealistiske antagelser om tid, ressourcer og kompleksitet. Samtidig formår du at omsætte engagement og stærke relationer til konkrete resultater og varig værdi for organisationen og de mennesker, vi hjælper.

Du bliver en del af digitaliseringsafdelingens projektteam, hvor du sammen med 4 andre digitale projektledere styrer forretningsafklaring, analyser, indkøb, konfiguration og implementering af en række digitale løsninger til Røde Kors mange frivillige og medarbejdere. Som projektleder får du et tæt samarbejde med Røde Kors mange interessenter både i og udenfor digitaliseringsafdelingen fx national afdeling, fundraising og international afdeling.

Vi forventer af dig

- Du er en fordel hvis du flere års erfaring med projektledelse af IT og/eller digitaliserings projekter fra idegenerering og kvalificering til idriftsættelse
- Du er god til at etablere relationer og skabe fælles retning og engagement i projekternes styregrupper og arbejdsgrupper
- Du er hurtig til at sætte dig ind i forretningens ønsker og behov og kan omsætte disse til konkrete projektleverancer på en systematisk og struktureret måde
- Du har erfaring med projektledelsesmetoder og du har en tung portefølje af succesfulde IT- og digitaliseringsprojekter projekter med i tasken
- Du må meget gerne have erfaring med hvordan IT-arkitektur, integrationer, datasikkerhed, risikostyring og brugervenlighed indarbejdes i digitale projekter
- Du ønsker at bidrage til den løbende udvikling af Røde Kors' projektmetoder og værktøjer
- Du har en videregående uddannelse.

Vi tilbyder dig

Røde Kors' digitaliseringsafdeling består af godt 40 medarbejdere og er opdelt i tre sektioner og et projektlederteam: IT-drift & support, Data & Arkitektur, Digital Udvikling og Digitale Projekter.

Teamet Digitale Projekter refererer direkte til digitaliseringschefen, som også er ansvarlige for digitaliseringsafdelingen og som indgår i Røde Kors' øverste ledelsesgruppe.

Vi opfordrer alle kvalificerede kandidater til at søge uanset alder, køn, etnicitet, religion, handicap, seksuel orientering eller uddannelsesmæssig baggrund. Vi ved, at ingen matcher alle krav, og vi hører derfor gerne fra dig, hvis du kan se dig selv i rollen.

Har du spørgsmål omkring jobbet er du velkommen til at sende en mail til Bjørn Borup, digitaliseringschef ([bjbor@rodekors.dk](mailto:bjbor@rodekors.dk))

Ansøgningsfrist den 17. juli. Bemærk at den 24. juli og 27. juli er afsat til samtaler.

Tiltrædelse snarest muligt – dog senest den 1. september 2026