

Røde Kors søger regional udviklingskonsulent og konfliktrådgiver til Storkøbenhavn og Vestsjælland

Brænder du for at gøre en reel forskel – og har du modet til at stå i spændingsfeltet mellem strategi, mennesker og forandring?

Forestil dig en hverdag, hvor du er bindeleddet mellem Røde Kors' store nationale ambitioner og de lokale frivillige kræfter, der får alt til at ske. Hvor du med din faglighed og personlighed styrker frivillige ledere, eller hjælper mennesker gennem svære konflikter og samtidig understøtter bestyrelsesindsatser, der rækker langt ud over mødelokalet.

Som vores nye regionale udviklingskonsulent og konfliktrådgiver bliver du en nøglespiller i forhold til at omsætte visioner til virkelighed i Storkøbenhavn og Vestsjælland – i tæt samarbejde med engagerede bestyrelser, kommuner, frivillige og kolleger. Hvis du kan se dig selv stå midt i et meningsfuldt, komplekst og menneskenært arbejde, så er det måske netop dig, vi leder efter. I Danmark oplever vi i disse år en stigning i ulighed, ensomhed og mental mistrivsel. Mennesker, der i forvejen har det svært, rammes hårdest. Røde Kors har vedtaget en National strategi, en genbrugsstrategi og en beredskabsstrategi som sætter retning for vores store nationale indsats og 200 lokale afdelinger; Røde Kors vil være til stede i alle kommuner med vores kerneaktiviteter for ensomme, sårbare familier, flygtninge, særligt udsatte og mennesker i akut krise. For at nå vores ambitioner har vi brug for et stærkt fundament med velfungerende lokale bestyrelser og et tættere samarbejde – både internt i Røde Kors, med andre organisationer og med myndighederne.

En af vores dygtige medarbejdere har efter en mangeårig indsats i Røde Kors valgt at gå på pension, så vi søger nu en ny kollega til at understøtte lokale Røde Kors bestyrelser i Storkøbenhavn og Vestsjælland. Det kunne være dig, hvis du kan se dig selv blive en del af et landsdækkende team af 11 regionale konsulenter, som trives med høj kompleksitet og med fokus på at balancere og skabe sammenhæng mellem nationale prioriteter og lokale behov og muligheder. Udover at understøtte vores lokale afdelingsbestyrelser i Storkøbenhavn og Vestsjælland i deres arbejde, vil du sammen med to kolleger, få ansvar for at udvikle og tilbyde konflikthåndteringstilbud bredt til vores frivillige ledere og til kolleger i Røde Kors.

Dine arbejdsopgaver vil primært være at:

- facilitere afdækning af lokale behov, organisere og koordinere indsatser lokalt og på tværs af kommuner i samarbejde med kolleger fra andre dele af Landskontoret
- understøtte, inspirere og udvikle de lokale bestyrelser – situationsbestemt og dialogbaseret i fht. bestyrelsernes behov og medvirke til udvikling af god fælles ledelse
- medvirke til at omsætte Røde Kors' strategier til konkrete handlinger i lokalafdelingerne, styrke samarbejde og koordination med kommuner og andre samarbejdspartnere – og på tværs i Røde Kors
- bidrage til at udvikle og udrulle tilbud der styrker evnen til konfliktforebyggelse og konflikthåndtering hos bestyrelser, aktivitetsledere og i Røde Kors
- medvirke til at rekruttere og sikre en god modtagelse af nye formænd og bestyrelsesmedlemmer og understøtte at de arbejder sammen om ledelse ude i afdelingerne
- afholde ledelseskurser og seminarer målrettet formænd og bestyrelsesmedlemmer
- afholde konflikthåndteringskurser og workshops i håndtering af krænkende handlinger, og i hvordan de kan forebygges
- støtte forberedelse, afvikling og opfølgning af generalforsamlinger og andre foreningspolitiske møder
- bidrage til tværgående foreningspolitiske opgaver og dagsordener i organisationen

Din profil:

Du har mindst 10 års erfaring efter endt uddannelse, og du er fagligt funderet med praksiserfaring indenfor bestyrelsesudvikling og konfliktrådgivning. Du trives med at arbejde selvstændigt og træffe beslutninger alene evt. erfaret gennem nogle års ledelse. Samtidig sætter du pris på at indgå i et bredt team, hvor vi er fælles om læring, sparring og opgaveløsning og er i det hele taget en 'relationsspecialist', der kan samarbejde med mange forskellige mennesker og i mange forskellige situationer. Du er god til at facilitere processer, der inspirerer og involverer, og du arbejder systematisk og strategisk og kan både gå i detaljen, når det kræves, og løfte dig op og bevare det strategiske og operationelle overblik. Du er fleksibel og pragmatisk og med fokus på løsninger – også selvom vejen sjældent er snorlige. Vi forventer, at du har erfaring med at udvikle og udrulle tilbud der styrker evnen til konfliktforebyggelse og -håndtering.

Arbejdsplads, løn- og ansættelsesforhold

Du skal understøtte lokalafdelinger i Storkøbenhavn og Vestsjælland, og vi forventer derfor, at du bor i området. Du får hjemmearbejdsplads, og skal elske et fleksibelt arbejdsliv hvor du er til rådighed også på lidt skæve tidspunkter, når vores frivillige efterspørger os. Stillingen er forankret under Røde Kors' Nationale afdeling i Bestyrelsessektionen med i alt 17 medarbejdere. Du skal forvente at deltage i møder på Landskontoret i København ca. en gang om ugen, og der vil være rejse- og mødeaktivitet i dit lokalområde, også aftener og weekender. Du skal selv stille bil til rådighed og får kørselsrefusion efter statens takster.

Løn- og ansættelsesvilkår følger Røde Kors i Danmarks fællesoverenskomst med AC og HK, afhængigt af erfaring og uddannelsesniveau.

Frister og kontaktoplysninger

Stillingen ønskes besat den **1. november 2025**. Der er ansøgningsfrist den **12. september kl. 12.00**.

Ansættelsessamtaler afholdes hhv. den 17. og 22. september på Røde Kors' Landskontor i København. Hvis du har spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte sektionsleder Christina Rasmussen, mobil: 29135114 eller regional udviklingskonsulent og konfliktrådgiver, Kjeld Kromand, mobil: 53763935.

Du bliver en del af verdens største humanitære hjælpeorganisation

Røde Kors er verdens største humanitære hjælpeorganisation. I over 150 år har vi hjulpet nødlidende uden at skele til religion, etnicitet eller politisk overbevisning. Røde Kors er altid til stede. Hver dag redder vi liv, og ruste mennesker til at klare sig gennem kriser og katastrofer. Vi brænder for det, vi laver, og vi er stolte af vores arbejde!

Vi tilbyder hos os et meningsfuldt arbejde på en ekstraordinært engageret arbejdsplads med fokus på faglige udfordringer, trivsel og mulighed for fleksibel arbejdstilrettelæggelse. Hos os bidrager vi alle til, at der er et godt arbejdsmiljø og et godt kollegaskab.