

Udviklingskonsulent til Familiesektionen ved Røde Kors

Frist:
18-01-2026

Brænder du for at hjælpe gravide og nybagte småbørnsfamilier i sårbare livssituationer?

Vores gode kollega, Asger, har fået ny rolle i Røde Kors. Så nu er der mulighed for at blive en del af et ambitiøst fællesskab, der sammen med frivillige tager ansvar i velfærdssamfundet og hjælper familier i sårbare livssituationer i deres lokalområde.

Vi søger derfor en erfaren Udviklingskonsulent, der brænder for tidlige og forebyggende indsatser og kan se sig selv som en del af "God start på livet". I indsatsen matches gravide og småbørnsforældre med en frivillig, som støtter dem i at skabe ro og trygge rammer i den nye familiesituation. Evalueringer viser, at medmenneskelig støtte fra frivillige giver forældre tro på sig selv, øget trivsel, en styrket forælderrolle, øget handlekraft og mindre 'alenehed'. Indsatsen implementeres i krydsfeltet mellem Røde Kors afdelinger, frivillige ledere og frivillige i samarbejde med både kommunale og regionale frontmedarbejdere. Du vil derfor få en central rolle i at jonglere lokale samarbejder mellem civilsamfund og kommuner, afstemme lokale muligheder og behov samt mobilisere frivillige til at være en del af løsningen.

Kontaktperson:
Sanne Lindberg Gylling

Jobområde:
Socialt arbejde,
Program/projektledelse, Humanitært arbejde

Jobtype:
Fuldtid

Lidt om os

Du bliver en del af Familiesektionen i Røde Kors' nationale afdeling. Her får du 30 skønne og dygtige kollegaer, der alle brænder for at frivillige kan være med til at skabe forandringer for familier i sårbare livssituationer (omkring 12 arbejder ud fra deres hjemmeadresse rundt i landet). Du bliver en del af God start på livet-teamet, hvor vi på tværs af fagligheder arbejder med at implementere og understøtte tidlige, forebyggende indsatser, kommunikere og dokumentere den forskel de frivillige gør i familiers liv.

Vi tilbyder et arbejdsmiljø med stor indflydelse på eget arbejde, tydelige ansvarsområder og plads til både samarbejde og selvstændige indsatser. Vi er et engageret team, som vægter faglig sparring, psykologisk tryghed, feedback og gensidig tillid. Analysekonsulent Sidsel Vinter Breau udtaler:

"Det mest meningsfulde ved jobbet er at se, hvordan frivillige relationer kan gøre en reel forskel for familier, der står et svært sted i livet. Samtidig er der et godt fællesskab i teamet, hvor der er plads til både faglige snakke og et godt grin i hverdagen."

I samarbejde med projektteamet vil dine arbejdsopgaver bl.a. være at:

- Indgå i udvikling, implementering og drift af projekt "God start i samarbejde med Røde Kors lokalafdelinger og kommuner i region Sjælland.
- Kompetenceudvikling af frivillige, herunder indgå i udvikling af værktøjer og materialer
- Supportere Røde Kors afdelingerne med rekruttering og introduktion af nye frivillige samt match af frivillige og familier
- Facilitere inddragende og motiverende processer for samarbejdspartnere og frivillige
- Være med til at sikre, at vi når i mål med projektet gennem bl.a. monitorering og evaluering
- Samarbejde og sikre synergi mellem projektet og Røde Kors' andre indsatser og aktiviteter til sårbare børnefamilier i Danmark
- Bidrage til udvikling af området Tidlig Indsats i Røde Kors' familiearbejde

Vi forestiller os, at du

- Stortrives i samarbejdet med frivillige og i at facilitere processer, der engagerer og begejstrer
- Ved hvordan du rekrutterer, motiverer, uddanner og samarbejder med frivillige
- Kan åbne døre hos kommunen og forstår værdien af tværsektorielt samarbejde
- Har kendskab til målgruppen eller familier i en udsat situation (evt. erfaring fra børnefamilie- og/eller sundhedsområdet)
- Er en stærk kommunikator, både på "gulvet", i online rummet og på skrift
- Arbejder selvstændigt og struktureret, men søger også sparring, når det giver værdi
- Trives med at arbejde hjemmefra og selvstændigt samtidig med at du finder glæde i at indgå i et team omkring projektet
- Har mindst fem års relevant erfaring og lang videregående uddannelse.
- Er samarbejdende, fleksibel og god til at få frivillige aktiviteter til at blomstre.

Vi tilbyder

Et meningsfuldt og alsidigt arbejde, hvor du sammen med engagerede kollegaer og dedikerede frivillige bidrager med at støtte familier i sårbare livssituationer i hele landet. Du får stor frihed i opgaveløsningen, fleksibilitet i hverdagen og mulighed for faglig udvikling gennem sparring, kurser og samarbejde på tværs af organisationen. Du bliver en del af et arbejdsfællesskab, hvor vi udvikler

sammen, koordinerer og hjælper hinanden i opgaveløsningen.

Samtidig bliver du en del af verdens største humanitære hjælpeorganisation. I over 150 år har Røde Kors i Danmark hjulpet mennesker i nød uden at skele til religion, etnicitet eller politisk overbevisning. I Danmark støttes vi af mere end 40.000 frivillige. Behovet for vores indsats er stigende, og Røde Kors' landsmøde har vedtaget et ambitiøst manifest for at engagere endnu flere i medmenneskelighed i de kommende år.

Ansøgning og samtaler

Vi tror på, at kompetencer og motivation kan se ud på mange måder. Det betyder ikke noget for os, hvordan du ser ud – vi er mere interesserede i, hvorfor jobbet er spændende for dig, og hvad du bidrager med som kollega. Derfor skal du ikke skrive en traditionel ansøgning.

I stedet beder vi dig om senest d. 18. januar 2026 at:

- Sende dit CV (uden billede)
- Kortfattet besvare følgende spørgsmål:

1. Hvad motiverer dig ved at arbejde med familier i sårbare livssituationer?

2. Hvilke kompetencer trækker du på i krydsfeltet mellem frivillige, familier i sårbare livssituationer og kommune-samarbejde?

3. Hvad er vigtigt for din trivsel, og hvad bidrager du med som kollega?

Første samtalerunde afholdes fredag d. 23. januar 2026, og andenrunde tirsdag d. 27. januar (hvor der vil indgå en lille case) på Røde Kors' landskontor på Østerbro.

Ansættelsesvilkår og spørgsmål

Vi skal have din ansøgning senest 18. januar 2026 og forventer at du starter 1. marts 2026.

Løn- og ansættelsesforhold følger Røde Kors' fællesoverenskomst med AC og HK. Lønniveau er mellem 43.750 – 47.600 kr. eksklusiv pension, afhængig af erfaring og kompetencer. Stillingen kræver en del kørsel ud til vores lokale afdelinger, og derfor er det nødvendigt, at du har kørekort og en bil til rådighed. Du vil få kørselspenge efter statens takster. Både aften- og weekendarbejde kan forekomme, men vi er en arbejdsplads med stor fleksibilitet.

Afhængig af hvor du bor, arbejder du ud fra din hjemmeadresse (med møder på Røde Kors landskontor og rejseaktivitet i regionen) eller base på Røde Kors landskontor. Arbejdstiden er 37 timer inklusive frokostpause. Har du spørgsmål til stillingen, så skriv til os på godstartpaalivet@rodekors.dk. I uge 3 kan du også ringe til Sanne L. Gylling på 2138 3745 eller Anette Nielsen på 40 15 21 14 mellem kl. 9-10.

Vi glæder os til at høre fra dig!