

Udviklingskonsulent til implementering af gode IT-løsninger til Røde Kors' frivillige

Frist:
16-11-2025

Kontaktperson:
Nicolai Petersen

Røde Kors er i fuld gang med at udvikle og tilbyde gode digitale løsninger til vores frivillige og søger nu en digital udviklingskonsulent, der har stærke digitale, relationelle og kommunikative kompetencer.

Jobområde:
Digitalisering

Der er tale om en genbesættelse af en ledig stilling, hvor du vil bevæge dig i spændet mellem udvikling og formidling og skal være med til at skabe forankring af digitale systemer blandt Røde Kors frivillige. Du kommer ydermere til at understøtte og videreudvikle Røde Kors' landsdækkende netværk af over 70 IT-frivillige, som vil spille en central rolle i at styrke digitaliseringen blandt Røde Kors frivillige.

Jobtype:
Fuldtid

Som vores nye digitale udviklingskonsulent forestiller vi os, at du har en bred forståelse for digitalisering og forstår at formidle i øjenhøjde med brugeren. Du vil komme til at udvikle og implementere nye digitale systemer og værktøjer, som skal gøre det lettere og mere sikkert at være frivillige i Røde Kors. En af dine vigtigste opgaver bliver at understøtte og videreudvikle netværket af IT-frivillige, som skal positioneres endnu stærkere i organisationen og være en endnu vigtigere del af den fremtidige udvikling af nye digitale løsninger til over 35.000 frivillige i Røde Kors.

Dine arbejdsopgaver vil blandt andet bestå i:

- Understøtte og udbygge netværk af IT-frivillige.
- Understøtte og videreudvikle de IT-frivilliges arbejdsopgaver gennem f.eks. vidensdeling, workshops, temadage, kursusundervisning og indholdsproduktion
- Understøtte brugen af nye og eksisterende digitale systemer og værktøjer i Røde Kors' lokalafdelinger fx lfm. implementeringen af login-løsninger til frivillige.
- Supportere de IT-frivilliges ønsker og behov sammen med gode kollegaer i IT-drift & support.
- Forankre netværket af IT-frivillige som en central del af fremtidige digitale projekter.

Det tilbyder vi dig

Du kan se frem til en spændende og meningsfuld arbejdsplads på Røde Kors' landskontor på Blegdamsvej i København ved Fællesparken med meget engagerede kolleger, der brænder for at gøre en forskel og skabe værdi gennem øget digitalisering. Du bliver en del af Røde Kors' Digitaliseringsafdeling som pt. består af 31 fuldtidsmedarbejdere og er opdelt i tre sektioner og et projekteam: De tre sektioner er IT-drift & support, Digital udvikling og Data og arkitektur. Digital udvikling består pt. af 6 dygtige medarbejdere og 3 studentermedhjælpere fordelt på Webteamet og Foreningsteamet. Du bliver en del af Digital udvikling's foreningsteam, som har et tæt samarbejde og dialog med kolleger i vores Nationale afdeling – og ikke mindst, frivillige bestyrelsesmedlemmer i Røde Kors' 200 lokale afdelinger i hele landet.

Vi forestiller os, at

- Du har erfaring med at arbejde sammen med frivillige, og du ved, hvilke særlige muligheder og begrænsninger det giver i arbejdet med digital inklusion.
- Du kan nemt sætte dig ind i nye digitale muligheder og løsninger.
- Du bevarer overblikket i hektiske situationer og agerer med et smil på læben. Du er god til at kommunikere og skabe relationer til mange forskellige kollegaer og frivillige med vidt forskellige forudsætninger og fagligheder.
- Du skal være fleksibel og se frem til at besøge lokalafdelinger rundt om i landet et par gange om måneden.
- Du har en teknisk viden der gør dig i stand til at se udviklingsmulighederne i systemlandskabet

Du bliver en del af verdens største humanitære hjælpeorganisation

I over 150 år har vi hjulpet nødlidende uden at skele til religion, etnicitet eller politisk overbevisning. Røde Kors er altid til stede. Hver dag redder vi liv, og ruster mennesker til at klare sig gennem kriser og katastrofer. Vi brænder for det, vi laver, og vi er stolte af vores arbejde!

Vi tilbyder hos os et meningsfuldt arbejde på en ekstraordinært engageret arbejdsplads med fokus på faglige udfordringer, trivsel og mulighed for fleksibel arbejdstilrettelæggelse. Hos os bidrager vi alle til, at der er et godt arbejdsmiljø og et godt kollegaskab.

Ansøgning og vilkår

Send os din ansøgning og CV senest søndag d. 16. november 2025. Vi modtager kun ansøgninger gennem vores rekrutteringssystem.

Første samtaler forventes afholdt uge 47, og anden samtaler forventes afholdt uge 48. Den forventede tiltrædelse vil være hurtigst muligt og senest den 1. Januar 2026.

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til Røde Kors' fællesoverenskomst med HK og AC.

Lønindplacering afhænger af dine erfaringer og kvalifikationer. Arbejdstiden er 37 timer inklusive frokostpause. Du har mulighed for at deltage i kantineordning, kunstforening samt personaleforening. Du skal kunne mødes med Røde Kors' frivillige når de har mulighed for det, så du skal af og til kunne arbejde ad hoc om aftenen. Kørekort og egen bil er en fordel, så du let kommer rundt til vores afdelinger i hele landet.

Har du spørgsmål omkring jobbeskrivelsen er du velkommen til at sende en mail til Nicolai Petersen, Digital udviklingskonsulent i Foreningsteamet (ncpet@rodekors.dk) eller kontakt Rasmus Warnar, Sektionsleder for Digital Udvikling (rawar@rodekors.dk)

Vi glæder os til at høre fra dig!