

Sygeplejerske med ledelsesansvar til Røde Kors' omsorgscenter Midtly i Herning

Frist:

24-08-2026

Kontaktperson:

Lise Lind

Jobområde:

Socialt arbejde, Sundhed, Ledelse

Jobtype:

Fuldtid

Da vores leder på omsorgscenteret har fået nyt job leder vi efter dig, der har lyst til en dagligdag på et lille sted, hvor fokus er at hjælpe syge mennesker i hjemløshed godt videre. Det sker i et team, hvor du får ledelsesansvaret, men opgaver og daglige gøremål løses i tæt samarbejde med de to kollegaer og en række frivillige. Du har stor motivation for og erfaring med at støtte socialt udsatte mennesker.

En varieret stilling

Du får både mulighed for at varetage ledelsesopgaver med ansvar for den faglige kvalitet, daglige drift og for at skabe et velfungerende team, og samtidig bruge din sygeplejefaglige erfaring og viden direkte, når borgerne på omsorgscenteret har brug for det. Du får mulighed for at arbejde helhedsorienteret med sygepleje, omsorg og støtte til borgerne.

Midtly åbnede i 2025 og er stadig i udvikling. Det betyder, at du får mulighed for at præge både faglighed og retning i samarbejde med dine to kollegaer, som består af en sygeplejerske og en socialrådgiver.

Du skal have lyst til at arbejde sammen med frivillige, da de er en stor del af omsorgscenterets sjæl og bidrager med fællesskab, samvær og praktiske fælles gøremål. Du bliver overordnet ansvarlig for dem, som vil variere i antal. Nogle gange har vi to, andre gange 20.

Det lønnede personale bemander Midtly i dagtimerne til hverdag. De frivillige vil primært være til stede aftener og weekender.

Du bliver en vigtig drivkraft i at få hverdagen til at fungere – både fagligt og menneskeligt.

Et meningsfuldt tilbud til syge hjemløse

På Midtly har vi plads til syv borgere fra Region Midtjylland, der henvises fra hospitalerne (psykiatri eller somatik). Vi tilbyder op til 14 dages gratis ophold med mad, eget værelse, omsorg, tryghed, fællesskab, sygeplejefaglig assistance samt social- og rådgivningsmæssig støtte.

Vi tager imod hjemløse og funktionelt hjemløse borgere med en sygdomsproblematik. De må gerne have et moderat rusmiddelforbrug, så længe det foregår på eget værelse og til funktionsniveau, og må gerne have deres kæledyr med. Du har som leder ansvaret for visiteringen og for, at borgersammensætningen er den rigtige. Vi er et sted, hvor samarbejde og tillid er afgørende, alle i teamet hjælper til og løser praktiske opgaver, fleksibilitet er en afgørende styrke og relationer er lige så vigtige som faglighed.

En hverdag tæt på praksis – og med ansvar

Dine opgaver vil primært være at:

- stå i spidsen for teamet
- tage fagligt ansvar for stedets drift og sygepleje, herunder selv varetage sygeplejefaglige opgaver
- visitere og modtage borgere i tæt samarbejde med kollegaerne
- opsøge, indgå og koordinere samarbejder med hospitaler, kommuner, forsorgshjem mfl.
- sikre en tryk og stabil hverdag for både kollegaerne, borgerne og de frivillige
- sammen med kollegaerne løse praktiske opgaver, og på den måde indgå på lige fod med kollegaerne i at sikre at driften kører bedst muligt, hvor alle løser de opgaver, der er behov for.

Vi søger dig, der:

- er uddannet sygeplejerske med solid erfaring, herunder erfaring med socialt udsatte. Du kan have arbejdet mange steder som fx på hospitaler i somatikken, psykiatrien eller på

et rusmiddelcenter

- er vant til at stå i komplekse situationer og bevare overblikket
- trives med selvstændigt ansvar og beslutningskompetence
- finder det naturligt at være opsøgende og dyrke gode samarbejder med kommuner, hospitaler og andre aktører på området
- har lyst til at have en hverdag på et lille sted.

Det er en fordel, hvis du har prøvet kræfter med ledelse, koordinering eller fagligt ansvar – men det vigtigste er, at du har mod på at tage ansvar og skabe retning i praksis.

Derfor skal du søge

Dette er ikke en klassisk lederstilling – det er en praktisknær nøglefunktion, hvor du,

- bruger din faglighed og erfaring som sygeplejerske aktivt hver dag
- arbejder tæt på nogle af de mest udsatte borgere med mulighed for at finde løsninger på deres ofte komplekse problemstillinger
- får reel indflydelse på forløb og beslutninger – og kan gøre en forskel for den enkelte
- leder et stærkt arbejdsfællesskab af medarbejdere og frivillige.

Dine ansættelsesvilkår

Stillingen er på 37 timer om ugen. Timerne lægges primært inden for normal arbejdstid.

Aften og weekendarbejde vil forekomme i særlige tilfælde. Ansættelse forudsætter at du har kørekort samt adgang til bil.

Du indgår i en 24-timers vagttelefonordning, som deles mellem kollegaerne hver tredje uge. Telefonen er typisk rolig, men det er vigtigt, at den bemandes.

Du vil indgå i tæt sparring og kollegaskab med lederne på Røde Kors' fire andre omsorgscentre og bliver en del af Sektionen for Særligt Udsatte på landskontoret i København og refererer til sektionslederen.

Løn- og ansættelsesvilkår følger Røde Kors i Danmarks fællesoverenskomst med indplacering på baggrund af erfaring og kvalifikationer.

Ansøgning og yderligere oplysninger

Ansøgningsfristen er den 24. august 2026.

Ønsker du yderligere informationer, er du velkommen til at kontakte sektionsleder Lise Lind på tlf. nr. 2148 3538 (dog ikke i ugerne 29, 30 og 31). Du kan læse mere om indsatsen her [Sådan hjælper vi hjemløse i Danmark | Røde Kors](#)

Stillingen forventes besat hurtigst muligt og senest den 1. november 2026. Vi forventer at gennemføre 1. samtale den 9. september og 2. samtale den 15. september 2026.

Samtalerne finder sted i Herning.

Det bliver du en del af

Røde Kors er landets største humanitære organisation med 201 lokale afdelinger og mere end 40.000 frivillige. I National Afdeling er vi ca. 150 medarbejdere, der arbejder med at understøtte og udvikle Røde Kors' nationale indsatser.

Hos os præger humor og ambitioner hverdagen. Vi tilbyder et meningsfuldt arbejde ved en dynamisk arbejdsplads med fokus på faglige udfordringer, trivsel og mulighed for fleksibel arbejdstilrettelæggelse. Hos os bidrager vi alle til, at der er et godt arbejdsmiljø og et godt kollegaskab.